



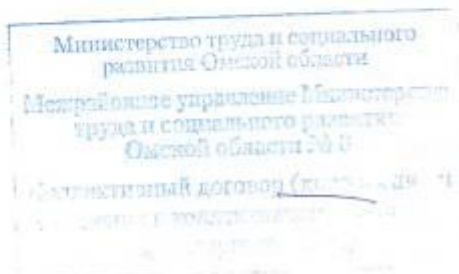
Заведующий МБДОУ «Черлакский детский сад»
Новосваршавского муниципального района
Омской области
О.В. Баглюк
«12» декабря 2018 г.



Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Черлакский детский сад»
Г.Б. Мукашева
«12» декабря 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Черлакский детский сад» Новосваршавского
муниципального района Омской области

между работодателем и работниками
по решению социально-трудовых споров



регистрационный № 105 от «12» декабря 2018г.

Начальник отдела
Межрайонного Управления
Министерства труда и социального развития
Омской области №8
С.А. Денцель
Омской области

Работодатель МБДОУ «Черлакский детский сад» (далее – учреждение) в лице его представителя – заведующего Баглюк О.В. и работники учреждения в лице их представителя – председателя ПК первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Мукашевой Г.Б. заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

1. Внести изменения в Приложение № 8 к коллективному договору на 2018-2021 г.г. «Правила внутреннего трудового распорядка, в главу IV «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА СОВЕРШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ПРОСТУПКОВ».

1.1. Изложить в следующей редакции:

7.3. До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме, если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.4 Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2. Внести изменения в главу IV «Отпуск».

2.1. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«...Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска (сверх установленных законодательством) в свободное от работы с детьми время или при наличии финансовых возможностей производить соответствующую замену дней денежной компенсацией в следующих случаях:

- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 (три) календарных дня;

- на основании Отчёта о проведении специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Черлакский детский сад» Нововаршавского муниципального района Омской области – 7 (семь) календарных дней;

3. Приложение № 2 Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда заменить в новой редакции (Копия прилагается).

3. Все вносимые изменения распространяется на правоотношения возникшие с 01.12.2018г.

Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2021 гг. между работодателем МБДОУ «Черлакский детский сад» и работниками.

Приложение №2

ПЕРЕЧЕНЬ
работ с неблагоприятными условиями труда, на которых
устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с
тяжелыми и вредными условиями труда

№ п/п	Виды работ
1.	Работы с использованием дезсредств – 4%
2.	Работа за дисплеями ЭВМ – 4%
3.	Работа у горячей плиты и электрожарочных шкафов – 4%
4.	Работа с копировальной техникой – 4%
5.	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы и чисткой лука – 4%
6.	Уборка помещений, где ведутся вышеперечисленные работы – 4%
7.	Водителю за напряжение трудового процесса – 4%

На основании Отчёта о проведении специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Черлакский детский сад» Нововаршавского муниципального района Омской области от 31 октября 2018 года.